

Lettre de présentation pour les candidat.e.s.



Candidate, Candidat,

Les élections régionales sont pour chaque liste l'occasion de décliner un projet pour notre Région tout en cherchant à répondre au plus près aux demandes de nos concitoyen·ne·s.

Ces élections doivent permettre l'émergence d'une prise en compte réelle des questions liées aux discriminations en raison de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et de l'état de santé, qui relèvent aussi de politiques publiques régionales. C'est le sens de notre démarche.

Vous trouverez ci-après cinq grands thèmes, en rapport avec les compétences de la Région, sur lesquels nous attendons des engagements et propositions, qui auront vocation à être rendues publiques au travers de nos réseaux sociaux et de communications dans la presse.

1. Les priorités en action de la Région, pour agir contre LGBTQIphobies et toutes les discriminations, dans le cadre d'un plan régional volontariste mettant en place des instances d'analyse à l'échelle de la Région et de tous ses territoires.
2. La Région, une collectivité employeuse et concluant des marchés publics.
3. La Région facilitatrice de la vie quotidienne de ses concitoyen·ne·s, comme collectivité de service public, de proximité, inclusive et bienveillante.
4. La Région engagée dans la lutte contre les discriminations, les violences et la haine anti LGBTQI+ en tant que collectivité ayant dans ses compétences la construction, l'entretien et le fonctionnement des lycées d'enseignement général, professionnels et des établissements d'enseignement agricole, ainsi que la gestion de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'alternance, dont l'insertion des jeunes en difficulté, la formation des demandeurs d'emplois.
5. La Région territoire de culture, de développement économique et touristique, et d'engagement en Europe, en tenant compte des autres champs de ses compétences, qui sont autant d'autres leviers pour lutter contre les LGBTQIphobies, le sexisme, le racisme et l'ensemble des discriminations

Nous vous remercions de bien vouloir nous faire parvenir votre réponse pour le 11 Juin 2021, afin que nous puissions la faire connaître à nos adhérents et sympathisants.

Dans cette attente, restant à votre disposition pour tous renseignements complémentaires, Veuillez agréer nos salutations distinguées.



Questionnaire Régionales 2021



1. Les priorités en action de la Région

Dans le cadre d'un plan régional volontariste, à l'occasion de la nouvelle mandature, vous engagez- vous à :

1.1 Créer une **vice-présidence dédiée à l'égalité des droits**, à la lutte contre toutes les discriminations, dont les LGBTQI+phobies, accompagné d'un poste de **conseiller.ère d'inclusion LGBTQI+** attendant à un **Observatoire LGBTI+** aux fins de réaliser un état des lieux, puis d'analyser régulièrement, sur la base d'indicateurs précis, fiables, vérifiables et pertinents, l'application des mesures effectives et des politiques concrètes de la Région au regard des objectifs poursuivis pour les droits LGBTQI+ et la lutte contre les discriminations ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

1.2 **Signer les labels et chartes d'engagement** pour la lutte contre toute forme de discriminations, des LGBTQIphobies, au sexisme, au racisme, à l'handiphobie, l'antisémitisme, et à les soumettre à l'analyse d'une réelle mise en application, à l'échelle de la Région et de tous ses territoires ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....





1.3 Prévoir des actions transversales en matière de **santé publique** à destination de tous les publics LGBTQI+, des plus jeunes aux seniors, dans les ville ou les territoires ruraux, notamment par des campagnes d'information, de relais des messages de prévention en matière de lutte contre le suicide, le VIH, des hépatites et des IST, agir contre la précarité menstruelle, diriger vers les CeGIDD, assurer l'information à la contraception, au droit à l'avortement, lutter contre la sérophobie, la transphobie, avec une implication marquée dans le domaine de la **santé sexuelle** avec des centres dédiés ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

1.4 Marquer le soutien de la collectivité aux personnes LGBTQI+ en assurant une **communication et une information** régionale LGBTI-friendly et inclusive ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

1.5 Appliquer une politique de soutien, d'insertion ou de réinsertion dans le monde du travail en faveur des personnes LGBTQI+ en tenant compte de leurs vulnérabilités sociales et des spécificités de chaque territoire?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....





1.6 Soutenir, au travers de conventions pluriannuelles, les Centres LGBTQI+ et associations, dans tous les territoires de la Région, compte tenu des missions de service public qu'elles exercent dans les domaines :

- du lien social et de la socialisation,
- de l'écoute et du soutien social auprès de personnes LGBTQI+ en difficulté,
- de la prévention auprès de jeunes et de publics divers,
- de la sensibilisation de la population contre l'ensemble des discriminations?

-

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

.../...





2. La Région, une collectivité employeuse et concluant des marchés publics

En qualité de collectivité employant nombre de salarié.e.s et en capacité de passation de marchés publics, ferez-vous en sorte de :

2.1 Sensibiliser et former contre les discriminations LGBTQI+, sexistes, racistes, l'ensemble des personnels de la Région et plus particulièrement celles et ceux qui sont impliqués dans l'accueil du public et la gestion des ressources humaines ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

2.2 Permettre aux personnels de la Région d'avoir la possibilité d'utiliser leur prénom d'usage, pronom ainsi que la civilité de leur choix ou pas de civilité binaire, de les soutenir dans leur parcours de transition ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

2.3 Accompagner et soutenir toute personne LGBTQI+employée dans votre collectivité victime de discrimination, violence ou / et désireuse d'initier des actions de sensibilisation auprès de ses collègues en facilitant la création d'un Pôle LGBTQI+pour les agent.e.s et employé.e.s de la collectivité?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....





2.4 Former les élu·e·s aux droits et prérogatives des critères de commande des marchés publics et appels d'offres en lien avec la défense des droits LGBTQI+, et mettre en pratique des clauses de lutte et d'engagement contre les discriminations dans les cahiers des charges ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

.../...





3. La Région facilitatrice de la vie quotidienne

En défendant une collectivité de service public de proximité, inclusive et bienveillante, ferez-vous en sorte de :

3.1 Adapter tous les formulaires de la collectivité et les documents d'information sur les services et accès aux aides publiques, dans le domaine social entre autres, pour un traitement égalitaire des couples de même sexe et des familles issues des diversités sexuelles et de genre ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

3.2 Permettre pour les usager·e·s de la Région la possibilité d'utiliser leur prénom d'usage, pronom ainsi que la civilité de leur choix ou pas de civilité binaire?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

3.3 Permettre une meilleure intégration des familles issues des diversités sexuelles et de genre et des élèves LGBTQI+ dans les lycées par une sensibilisation et une formation délivrées aux personnels territoriaux ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....





3.4 Penser des lieux inclusifs non genrés (toilettes, vestiaires, internat) dans les établissements scolaires, actuels ou nouveaux, afin d'améliorer la vie quotidienne des élèves?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

3.5 Développer, dans le cadre de l'aménagement territorial et des transports non urbains, l'arrêt à la demande pour lutter contre le harcèlement, et créer un service itinérant ou mobile comme un bus pour lutter contre les discriminations permettant d'apporter l'information dans les communes en manque de service public ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

3.6 S'assurer du droit à une vie privée, affective et sexuelle aux séniors LGBTQI+ dans le cadre des politiques publiques menées par la collectivité, tout mettre en œuvre pour faire respecter les volontés des usager·e·s et leur façon de faire famille, en intégrant la dimension des personnes séniors LGBTQI+ vivant avec le VIH?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....





3.7 Veiller à intégrer les spécificités LGBTQI+ aux politiques de l'aide sociale de la collectivité, notamment en venant en aide aux réfugié·e·s LGBTQI+ ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

.../...





4. La Région engagée dans la lutte contre les discriminations, les violences et la haine anti LGBT

En tant que collectivité ayant dans ses compétences la construction, l'entretien et le fonctionnement des lycées d'enseignement général, professionnels et des établissements d'enseignement agricole, ainsi que la gestion de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'alternance, dont l'insertion des jeunes en difficulté, la formation des demandeurs d'emplois, ferez-vous en sorte de :

4.1 Encourager au travers des Conseils d'administration des lycées, et au sein des Centres de formation des apprentis, toutes les initiatives pédagogiques des équipes éducatives contre les discriminations pour déconstruire les stéréotypes, dont les interventions en milieu scolaires anti LGBTQIphobies en particulier, favoriser l'information par tous moyens, et intégrer dans le Programme Régional de Formation professionnelle les acquis de la lutte contre les discriminations?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

4.2 Promouvoir des campagnes contre le harcèlement scolaire, LGBTQIphobe entre autres, en mettant en avant les associations LGBTQI+ actives sur ces champs ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....





4.3 Vous refuser de subventionner toute association ou organisme prônant, voire pratiquant, des thérapies de conversion ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

4.4 Lutter dans le sport contre toutes les discriminations à l'encontre des personnes LGBTQI+, en sensibilisant les acteurs du milieu sportif et en favorisant l'intégration des personnes LGBTQI+ dans les différentes disciplines?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....

.....

.....

.....

.../...





5. La Région territoire de culture, de développement Economique et touristique, et d'engagement en Europe

En tenant compte des autres champs de compétence de la Région, qui sont autant d'autres leviers pour lutter contre les LGBTQIphobies, le sexisme, le racisme et l'ensemble des discriminations, ferez- vous en sorte de :

5.1 Engager une politique culturelle, à l'échelle de la Région et de tous ses territoires, visant à promouvoir la visibilité LGBTQI+ via un agenda officiel, avec un soutien à la diffusion des manifestations, festivals (cinéma, théâtre, photographie, etc.), d'expositions d'artistes, Marches des Fiertés LGBTQI+, un soutien aux lieux ou industries culturelles qui intègrent la diversité des orientations sexuelles et identités de genre dans leur programmation et un travail de transmission de mémoire, en donnant des noms de personnalités LGBTQI+ à des lieux sur notre territoire, et un travail de muséographie sur les mémoires LGBTI+ ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

5.2 Assumer l'intégration de la dimension LGBTQI+ dans la stratégie touristique de la Région, en dédiant un travail spécifique sur cet aspect, en formant les professionnels du tourisme, en communiquant aussi bien en France qu'à l'étranger, en assurant une charte d'accueil LGBTQI+-friendly inclusive ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....





5.3 Intégrer dans les accords de développement et de coopération décentralisés des objectifs et des projets liés à la lutte contre le sida, la défense des droits humains et la lutte contre les discriminations dans le cadre des engagements pour les droits LGBTQI+ ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

5.4 Intégrer des réseaux mondiaux de lutte contre le VIH ouverts aux régions engagées ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

5.5 Intégrer le Comité des régions de l'Union européenne traitant de l'inclusion de tou-te-s les citoyen-ne-s, la défense de l'état de droit et les principes d'une démocratisation toujours plus poussée au sein des États de l'Union, et intégrer le congrès des pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe qui promeut les droits humains, en abordant possiblement les questions LGBTI+ et leur prise en compte auprès de pays d'Europe qui ont encore à progresser sur ce sujet ?

OUI NON

Précisions ou commentaire :

.....
.....
.....
.....

